

LEITBILD

Wer wir sind

KOBRA wurde 1988 vom Berliner Frauenbund 1945 e.V. gegründet, der für eine gleichberechtigte Teilhabe von Frauen in allen gesellschaftlichen Bereichen eintritt. KOBRA berät:

- Frauen¹ in allen Fragen, die Beruf, Bildung und Beschäftigung betreffen.
- Eltern zur Gestaltung der Elternzeit und zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- Angehörige zur Vereinbarkeit von Beruf und persönlicher Pflegeverantwortung, und zur Berufsrückkehr.
- Unternehmen zur Umsetzung der Vereinbarkeit von Beruf/Familie/Pflege.

Eingebunden in die gleichstellungspolitischen Zielsetzungen der Berliner Landesregierung und in das Berliner Modell der Bildungsberatung ist die Beratungseinrichtung Teil der öffentlich geförderten Berliner Beratungsinfrastruktur und wird von der Senatsverwaltung für Gesundheit, Pflege und Gleichstellung in Berlin gefördert.

Wofür wir stehen

Die Gründung des Projekts KOBRA steht in der Tradition der Frauenbewegungen. Emanzipatorische Bewegungen leisten einen wichtigen Beitrag für die Weiterentwicklung unserer Gesellschaft. Wir hinterfragen „Geschlechterstereotypen“ und achten darauf, dass berufliche Informationen frei davon sind.

Unsere Kundinnen kommen aus eigener Initiative zu uns mit dem Wunsch, neue Bildungs- und Erwerbsperspektiven zu gewinnen und berufliche Übergänge zu gestalten. Wir beraten

- Individuell und biografieorientiert,
- lösungsorientiert und
- unabhängig.

Die Bedürfnisse der Ratsuchenden stehen im Mittelpunkt. Wir kommunizieren achtsam und respektvoll und nehmen die Vielfalt und die Verschiedenheit unserer Kundinnen und Kunden wahr.

Beratungsinhalte werden selbstverständlich vertraulich behandelt. Personenbezogene Daten der Ratsuchenden werden nicht weitergeleitet.

¹ Im Leitbild Gleichstellung des Landes Berlin heißt es: „Männer und Frauen und Menschen mit weiteren Geschlechtsidentitäten, in ihren verschiedenen Lebensaltern und ihrer Vielfalt in Bezug auf sexuelle Orientierung, Behinderung, ethnische Herkunft, Religion oder Weltanschauung“. (vgl. Leitbild Gleichstellung).
KOBRA Beruf Bildung Arbeit

Unser Auftrag und Ziele, die wir verfolgen

KOBRA setzt den gleichstellungspolitischen Auftrag der zuständigen Senatsverwaltung um und leistet einen Beitrag zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf/Familie/Pflege und zur Gleichstellung von Frauen in der Arbeitswelt.

Das primäre Ziel unserer Arbeit ist, ein verlässliches, qualitativ hochwertiges Beratungsangebot in Berlin bereitzustellen, das sich an den Bedürfnissen und den individuellen Anliegen unserer Kundinnen und Kunden orientiert.

Wir engagieren uns für eine existenzsichernde und die Work-Life-Balance berücksichtigende Erwerbsarbeit.

Wir arbeiten in Netzwerken, Gremien und Kooperationen, um die übergreifende Infrastruktur der Bildungsberatung in Berlin zu gestalten.

Kundinnen und Kunden

Unsere Kundinnen sind in erster Linie Frauen, die in Berlin leben und/oder arbeiten. Zur Vereinbarkeit Beruf/Familie/Pflege beraten wir alle Formen von Elternpaaren und Angehörige. Wir beraten Institutionen und Unternehmen.

Angebote für Frauen

Unsere Beratungsleistungen sind so konzipiert, dass sie sich ergänzen und kombiniert in Anspruch genommen werden können. Sie umfassen:

- Persönliche Beratung
- Workshops & Gruppenberatungen
- Werkzeuge zur Berufsorientierung auf www.kompetenzbilanz-online.de
- Telefonische Beratung
- Infothek (online und analog)

Angebote für Unternehmen

Unternehmen unterstützen und beraten wir zur:

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- betrieblichen Gestaltung von Elternzeit
- betrieblichen Gestaltung der (Familien-) Pflegezeit

Qualitätsziele

Unsere Qualitätsziele sind erreicht, wenn die Ratsuchenden

1. und die Beraterin gelungen kommunizieren.
2. gemeinsam mit der Beraterin ihre Lebens-, Bildungs- und Erwerbssituation angemessen erfassen.
3. sich mit ihrem Anliegen verstanden und wertgeschätzt fühlen sowie eine an ihrem Anliegen orientierte Beratung erfahren.
4. gemeinsam mit der Beraterin Optionen in Bezug auf ihr Anliegen entwickeln, gewichten und realitätstaugliche Perspektiven ableiten.
5. innere und äußere Hürden in Bezug auf ihre Ziele erkennen und dazu mögliche Lösungen suchen.
6. durch das Erkennen eigener Stärken und Kompetenzen gestärkt sind.
7. neue Impulse erhalten, konkrete Ziele bestimmen und motiviert sind, die Ziele umzusetzen.
8. Klarheit über mögliche nächste Schritte gewinnen.
9. passende Informationen bzgl. ihres Anliegens (mündlich bzw. schriftlich) und den weiteren Unterstützungsstrukturen und –angeboten erhalten.

Unsere Qualitätsziele für das Beratungsangebot sind erreicht, wenn die Leistung transparent und leicht zugänglich ist. Die Beratungseinrichtung evaluiert und überprüft regelmäßig ihre Qualitätsziele.

Fähigkeiten und Ressourcen

Alle Beraterinnen bei KOBRA verfügen über wissenschaftlich fundierte Qualifikationen, die sich interdisziplinär ergänzen. Wir bringen langjährige Berufserfahrungen aus unterschiedlichen Kontexten und Genderkompetenz in die Beratung ein.

Kontinuierlich analysieren wir den Wandel unserer Umwelt, reflektieren unsere Arbeit, lernen aus unseren Erfahrungen und entwickeln unsere Beratungsangebote weiter. Neue fachliche Herausforderungen nehmen wir gerne an und entwickeln unsere Kompetenzen entsprechend.

Arbeits- und Organisationskultur

Wir haben eine an Dialog, Partizipation und Kooperation ausgerichtete Arbeitskultur. Unser Anspruch ist es, eine Organisationskultur zu schaffen, die organisationsintern Rahmenbedingungen für persönliches wie organisationsbezogenes Wachstum bereitstellt. Gestaltungsspielräume in den Arbeitsbereichen, Beteiligung an der Organisationsentwicklung und eine gemeinsam verantwortete Zukunftsgestaltung im Team stärken Eigenverantwortung, Selbstvertrauen und Loyalität.

Wir gehen achtsam und wirtschaftlich mit den Ressourcen um, die uns aus öffentlichen Mitteln bereitgestellt werden.